

## **TERMO DE REFERENCIA**

### **CONTRATAÇÃO DE PESSOAL Nº012/2010**

#### **TIPO: MELHOR PERFIL PROFISSIONAL**

A Associação Preparatória de Cidadãos do Amanhã – APRECIA, entidade privada sem fins lucrativos, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica do Ministério da Fazenda sob o nº 07.098.076/0001-40, com sede na Rua Santa Cruz, N.º 180, Bairro Palmital, Lagoa Santa – MG, CEP 33.400-000, torna público, para o conhecimento dos interessados, que realizará **Processo Seletivo para Contratação de Pessoal**, tipo **Melhor Perfil Profissional**, no âmbito do Convênio nº 724577/2009, celebrado com o Ministério do Trabalho e Emprego, objetivando a contratação de profissional para o desenvolvimento das atividades inerentes ao objeto do convênio.

A presente Contratação de Pessoal será regida pelo Decreto nº. 6.170, de 25 de julho de 2007, pela Portaria Interministerial nº. 127, de 29 de maio de 2008 e suas alterações.

#### **1. OBJETIVO**

Contratação de Pessoal para formação de equipe de “Agentes de Desenvolvimento Solidário”, responsável pela execução do objeto do termo de parceria no campo da Economia Solidaria, para atender as demandas do projeto “Geração Solidaria” no período de outubro de 2010 a dezembro de 2011.

#### **VAGA: AGENTE DE DESENVOLVIMENTO SOLIDARIO**

**N DE VAGAS: 04**

**CARGA HORARIA: 40 horas semanais**

**BENEFICIOS: Plano de Saúde/ Alimentação/ Vale-Transporte**

**REGIME: Contratação por CLT**

#### **2. JUSTIFICATIVA DA CONTRATAÇÃO**

A presente aquisição visa cumprir a meta do referido convênio, conforme consta no Projeto Básico e Plano de Trabalho que acompanham o termo de convênio nº 724577/2009 celebrado entre o Ministério do Trabalho e Emprego e a Associação Preparatória de Cidadãos do Amanhã – APRECIA.

#### **3. ESPECIFICAÇÃO DOS SERVICOS**

- Promover a economia solidária junto à comunidade, articulando, mobilizando e sensibilizando os moradores e/ou grupos já existentes para a criação de empreendimento social solidário.
- Fornecer apoio para sua implantação e consolidação dos empreendimentos econômicos solidários, de acordo com as diretrizes e orientações da instituição e órgãos parceiros.

- Auxiliar na realização de levantamento de informações para a construção de diagnóstico das potencialidades e vocações econômicas locais, identificando as oportunidades e limitações existentes.
- Articular-se com parceiros locais visando o fortalecimento dos empreendimentos econômicos solidários.
- Divulgar políticas públicas de apoio aos empreendimentos econômicos solidários.
- Divulgar as ações do PRONASCI e promover a articulação entre elas.
- Mobilizar a comunidade e empreendimentos para a participação nos eventos, palestras, oficinas e seminários que promovam a Economia Solidária.
- Estimular e apoiar o intercâmbio e a articulação entre os diversos atores sociais envolvidos com iniciativas de Economia Solidária e Núcleo de Prevenção a Criminalidade, caso exista.
- Elaborar relatórios mensais das atividades desenvolvidas no projeto.
- Fornecer apoio à Coordenação Executiva do projeto.

#### **4. DA ENTREGA DOS CURRÍCULOS**

Os currículos deverão ser entregues no endereço à Av. D. Pedro I, 2774, Planalto, Belo Horizonte - MG, ou enviados via e-mail até o dia 01/11/10. O endereço eletrônico para envio dos currículos é: [rh@aprecia.org.br](mailto:rh@aprecia.org.br)

#### **5. DOS CRITÉRIOS DE SELEÇÃO**

##### **Pré-requisitos para o cargo:**

- **Pertencer às comunidades referenciadas:** Pedra Branca, Vila Bispo de Maura e Florença (Ribeirão das Neves), Taquaril, Conjunto Felicidade e Paulo VI (Belo Horizonte), São Benedito (Santa Luzia), Vila Pérola e Oitis (Contagem), Jardim Teresópolis (Betim), Washington Pires e Vila Ideal (Ibirité).
- Conhecimento em informática (Office e internet)
- Não ser servidor público de qualquer ordem.
- Disponibilidade imediata para assumir o cargo.

##### **Perfil:**

Capacidade de relacionamento e articulação com diversos segmentos sociais; Fluência verbal e redação própria; Pro atividade, iniciativa e capacidade de trabalhar em equipe.

##### **Etapas do processo seletivo:**

1. Análise Curricular
2. Entrevista Coletiva
3. Redação
4. Entrevista Individual

Nestas, serão observados os seguintes aspectos:

- Experiência profissional
- Capacidade de relacionamento com diversos segmentos sociais
- Bom relacionamento interpessoal
- Capacidade para trabalhar em equipe
- Perfil dinâmico
- Postura ética
- Capacidade de observação, planejamento e organização.
- Capacidade de resolução de conflitos
- Conduta social ilibada
- Afinidade com a área social

Serão eliminados do processo seletivo os candidatos que não atendam quaisquer dos requisitos definidos neste termo de referência.

## **6. DO PRAZO DE EXECUÇÃO DO SERVIÇO**

A execução do serviço esta prevista de acordo com a vigência do convênio.

## **7. DA VIGÊNCIA DO CONTRATO**

O prazo de vigência do contrato será de 13 meses, podendo ser rescindido caso haja incompatibilidade entre o profissional selecionado e o perfil desejado, ou mediante justificativa plausível da OSCIP.

## **8. RUBRICA ORCAMENTARIA**

Os recursos para custear as despesas descritas neste Termo correrão à conta do convênio n.º724577/2009, com Cód. Natureza de Despesa 33903611.

## **9. FORMA DE PAGAMENTO**

O pagamento será fornecido ate o quinto dia útil de cada mês, conforme contratação por CLT.

Belo Horizonte, 08 de setembro de 2010.